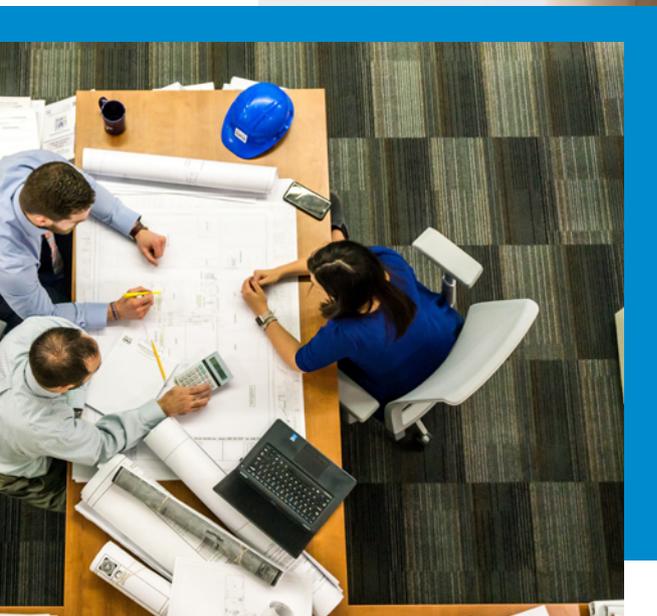




SYNTHÈSE DES RAPPORTS D'ACTIVITÉ 2023



SIÈGE SOCIAL	3
Les déjeuners rencontre de l'uriopss	3
Focus sur la gouvernance associative	3
FORMATION PROFESSIONNELLE	4
Focus sur l'ACTION BOP 104 – Ruffec – Confolens	4
L'action BOP 104 en quelques chiffres :	5
En 2023.....	5
FORMATION PROFESSIONNELLE	6
L'action de l'Espace Ressource	6
En 2023.....	6
Notre belle équipe !!.....	7
L'action Accompagnement Dynamique Vers l'Emploi	7
ATI 16	8
Délégué(e) mandataire judiciaire à la protection des majeurs.....	8
Nos missions.....	8
Nos mandataires.....	9
EMPLOI INSERTION	10
l'IAE en 2023	10
Une équipe engagée.....	11
Les newsletters.....	11
Les témoignages de nos clients	11
MAISON D'ENFANTS DORDOGNE PÉRIGORD (MEDP).....	12
Une année de travaux au Fleix et à Ribérac.....	12
MAISON D'ENFANTS SAINT-JOSEPH (MESJ).....	14
L'actualité de la MESJ en 2023.....	14
La fin des travaux pour le MESJ.....	14
Projet Aventuraïd	15
L'évaluation externe	15
DITEP DE L'ANGUIENNE	16
La médiation animale	16
Atelier « prévention morsures de chiens »	17
MAISON JEAN-BAPTISTE (MJB).....	18
La MJB en 2023	18
MAISON SAINT-LOUIS DE MONTFORT (MSLM).....	20
Cette année, la Maison Saint Louis de Montfort a fêté 10 années de partenariat avec les membres de la Table Ronde et de l'ovale de l'Espoir.	20
LES MAISONS DES DEUX-SÈVRES (MD2S)	22
Lumière sur le poste de maîtresses de maison au sein des MD2S.....	22
Évaluation Externe.....	23
SAH	24
Les missions du SAH	24

LES DÉJEUNERS RENCONTRE DE L'URIOPSS



Le 18 janvier 2023 à l'initiative de l'URIOPSS Nouvelle-Aquitaine, notre association a eu le plaisir de recevoir à déjeuner au sein de son siège social, à Angoulême, quelques établissements d'associations du département de la Charente.

Ce fut l'occasion de partager nos ambitions et nos questionnements autour d'un moment convivial. Travailler ensemble pour mieux accompagner les personnes au sein de nos structures, était l'ordre du jour.

Nous remercions l'URIOPSS Nouvelle-Aquitaine pour cette initiative que nous sommes prêts à renouveler.

FOCUS SUR LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

Conseil d'administration, sections et Direction Générale : une organisation structurée pour un projet associatif qui porte une action engagée à la fois auprès de toutes celles et ceux que l'APLB accompagne, enfants et adultes, mais aussi pour défendre un secteur qui souffre d'un manque cruel de reconnaissance et aujourd'hui d'attractivité.

Pour répondre à cette nécessaire organisation et poursuivre ensemble cette action associative, l'APLB en 2023 c'est notamment :

9
réunions
du Conseil
d'Administration

16
Bureaux
de section

5
réunions
de directeurs
(CODIR)

1 Assemblée
Générale Ordinaire
et
1 Assemblée
Générale
Extraordinaire

Sans être exhaustif, il faut rajouter à cela des réunions en commission : suivi des chantiers de construction, recrutement des cadres, ancienneté des salariés, préparation des évaluations externes, t bien sûr des visites d'Établissements par le Conseil d'Administration, des rencontres avec le personnel et les personnes accompagnées, la participation à certaines réunions institutionnelles

FOCUS SUR L'ACTION BOP 104 – RUFFEC – CONFOLENS



Cette formation est subventionnée annuellement par la Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations de la Charente. Le «Budget Opérationnel de Programmation (BOP) 104» ayant pour but l'«Accompagnement des étrangers en situation régulière» et s'adressant aux primo-arrivants signataires du Contrat d'Intégration Républicaine (CIR) depuis moins de 5 ans et aux personnes d'origine ukrainienne.

Cette formation est dispensée chaque année depuis 2020, nous avons débuté avec 1 groupe à Ruffec. En 2021 et 2022 avec 2 groupes (Ruffec et Confolens) et depuis 2023 nous avons programmé un groupe supplémentaire au centre de réfugiés ukrainiens de Marcillac-Lanville (à 25 min de Ruffec). La formation aborde les thèmes suivants : L'apprentissage de la langue française, l'appropriation des valeurs et usages de la société française et de la citoyenneté, l'accompagnement vers l'emploi, l'accompagnement global ainsi que l'atelier de recherches de stages en entreprise. Cette dernière est programmée

sur 10 semaines dont 2 semaines de stage en entreprise.

Anne Marie Carolus, notre accompagnatrice socio-professionnelle qui encadre ces groupes sur les parties : accompagnement vers l'emploi et ateliers de recherches de stages, nous explique l'importance de celle-ci et l'impact sur le parcours professionnel des apprenants :

« L'action BOP 104 permet à nos stagiaires d'origine étrangère de découvrir le monde du travail en France, de vérifier leurs compétences professionnelles acquises dans leur pays par le biais d'un stage en entreprise de 15 jours. C'est un tremplin vers une formation qualifiante, un apprentissage et parfois un emploi.

Un exemple pour moi d'une belle réussite, à la suite de cette action, je me souviens de Qurban Ali, jeune afghan qui voulait absolument devenir carrossier... Il est parti en stage dans un garage, j'ai eu un excellent retour de son tuteur, qui m'a dit « dès que mon

apprenti aura terminé, je reviendrai vers vous pour savoir si Qurban Ali est toujours intéressé pour un apprentissage en carrosserie... ». Après BOP 104, Qurban Ali a intégré une formation FLE niveau avancé à l'APP afin de perfectionner son français et avec l'espoir d'entrer en apprentissage. J'ai été recontacté quelques mois après la fin de formation par le tuteur qui m'a demandé si Qurban Ali était toujours partant. Vous n'imaginez pas la joie de Qurban Ali en lui apprenant la bonne nouvelle ... Un accompagnement individuel a été mis en place, en tripartite avec le CCI Charente, le futur employeur et Qurban Ali pour son entrée en formation. Aujourd'hui, j'ai régulièrement de ses nouvelles, il est en 2ème année d'apprentissage et tout va bien pour lui ! »



L'ACTION BOP 104 EN QUELQUES CHIFFRES :

ANNÉE	PERSONNES FORMÉES	EN EMPLOI À CE JOUR
2020	● 7 à Ruffec	● 2 dont 1 en chantier d'insertion
2021	● 7 à Confolens ● 4 à Ruffec	● 2 en formation qualifiante 1 en apprentissage
2022	● 5 à Confolens ● 5 à Ruffec	● 1 en emploi ● 1 en apprentissage
2023/2024	● 10 à Confolens ● 12 à Marcillac-Lanville Ruffec à venir	● 2 en emploi ● 1 en emploi

EN 2023...

358
personnes
formées à
l'APP Ruffec/
Confolens

12 804 h
de formation
dispensées

L'ACTION DE L'ESPACE RESSOURCE

79
Personnes
accompagnées

15
mises
en situations
professionnelles

13
sorties
positives

Nos missions au quotidien : accueillir des personnes (bénéficiaires du RSA et minimas sociaux), animer des ateliers collectifs (jardinage, cuisine, activités créatives, marche, musique) visant à rompre l'isolement, renforcer la confiance en soi, dynamiser les participants, évaluer leurs capacités et lever des freins sociaux tels que la mobilité, la santé, le logement, la garde d'enfants, et les savoir-être. Nous organisons également des semaines à thèmes et des actions avec les partenaires du territoire pour favoriser une ouverture vers l'extérieur et l'accès à la culture (une sensibilisation au cancer du sein, une information tabac, une semaine de sensibilisation au développement durable).

Nous proposons aussi un accompagnement social et professionnel individuel afin de mobiliser les personnes, les soutenir dans leurs démarches et les accompagner dans les étapes clés de leur parcours d'insertion. Nos objectifs sont le développement des savoir-faire, l'évaluation des compétences et la préparation des participants à des mises en situation professionnelles.

EN 2023...

Des partenariats riches de belles activités et de belles rencontres :

- l'accueil et la coanimation d'activités ludiques pour les enfants des Relais Petite Enfance de Ribérac et Saint Astier en juin.
- la participation à l'évènement Après l'Orage le 20 juin en partenariat avec le Conseil Départemental et la Mairie de Ribérac.
- intervention tabac le 22 juin animée par l'infirmière insertion de l'Unité Territoriale.
- la participation à la décoration de La Roche Chalais pour le passage du Tour de France le 8 juillet en partenariat avec la Communauté de Communes du Pays de Saint Aulaye et la Mission locale de La Roche Chalais.
- l'accueil et la découverte d'entreprises du territoire
- la journée découverte de Lascaux IV et parc du Thot le 19 septembre avec la participation du Conseil Départemental.

NOTRE BELLE ÉQUIPE !!



Pierre
Animateur
d'atelier jardin,
bois, percussion



Chinook
Animatrice
d'atelier
créatif, bois,
développement
des CPS



Aurélie
Animatrice
d'atelier cuisine et
marche



Joëlle
Animatrice
d'atelier cuisine et
jardin



Virginie
Accompagnatrice
socioprofession-
nelle



Amandine
Référente
coordinatrice



Estelle
Accompagnatrice
socioprofession-
nelle

L'ACTION ACCOMPAGNEMENT DYNAMIQUE VERS L'EMPLOI

L'action ADVE propose un accompagnement socioprofessionnel à destination de personnes bénéficiaires du RSA, très éloignées de l'emploi. L'accompagnement mené par Estelle vise à aller au plus près des personnes pour les accompagner dans la levée des freins (mobilité, santé, logement, garde d'enfant, etc...), l'élaboration et la mise en œuvre de leur projet professionnel.

En 2023, 34 personnes ont pu bénéficier de l'action ADVE.

DÉLÉGUÉ(E) MANDATAIRE JUDICIAIRE À LA PROTECTION DES MAJEURS



Le délégué mandataire judiciaire, communément dénommé tuteur ou curateur, **exerce les mesures de protection juridique d'adultes vulnérables** qui lui sont confiées par le juge des tutelles.

NOS MISSIONS

Le délégué mandataire peut être chargé de **conseiller**, d'**assister** ou même de **représenter** le majeur protégé dans tous ou certains actes de la vie quotidienne, tant dans la gestion de ses biens que dans la protection de sa personne, en respectant sa volonté, et en favorisant son autonomie.

Les missions du délégué dépendent du mandat confié par le juge. Elles vont dépendre de la situation de la personne à protéger et de la mesure de protection.

Le mandataire est à même d'intervenir au niveau de l'accompagnement **social**, **administratif**, **juridique** et **financier** en travaillant en réseau avec l'ensemble des partenaires du territoire.

10
Mandataires
judiciaires

+ de 500
Mesures de
protection
par an



Au sein de l'ATI, comme dans l'ensemble des SMJPM, le délégué **travaille en collaboration** avec une diversité de professionnels pour œuvrer au mieux dans l'intérêt de la personne protégée : **assistantes mandataires, comptables, juristes, secrétaires standardistes.**

Le délégué mandataire judiciaire doit avoir une grande capacité à s'adapter à des situations variées, à réagir à l'imprévu, à organiser son travail selon les priorités et faire preuve de rigueur et de précision.

NOS MANDATAIRES

- Claire Meslong
- Morgane Chabrouillaud
- Sylvie Pelissier
- Elodie Dere
- Anaïs Chaumet

- Régine Ayala
- Virginie Aubrun
- Valérie Pipet
- Sandrine Poirier
- Christelle Despreaux



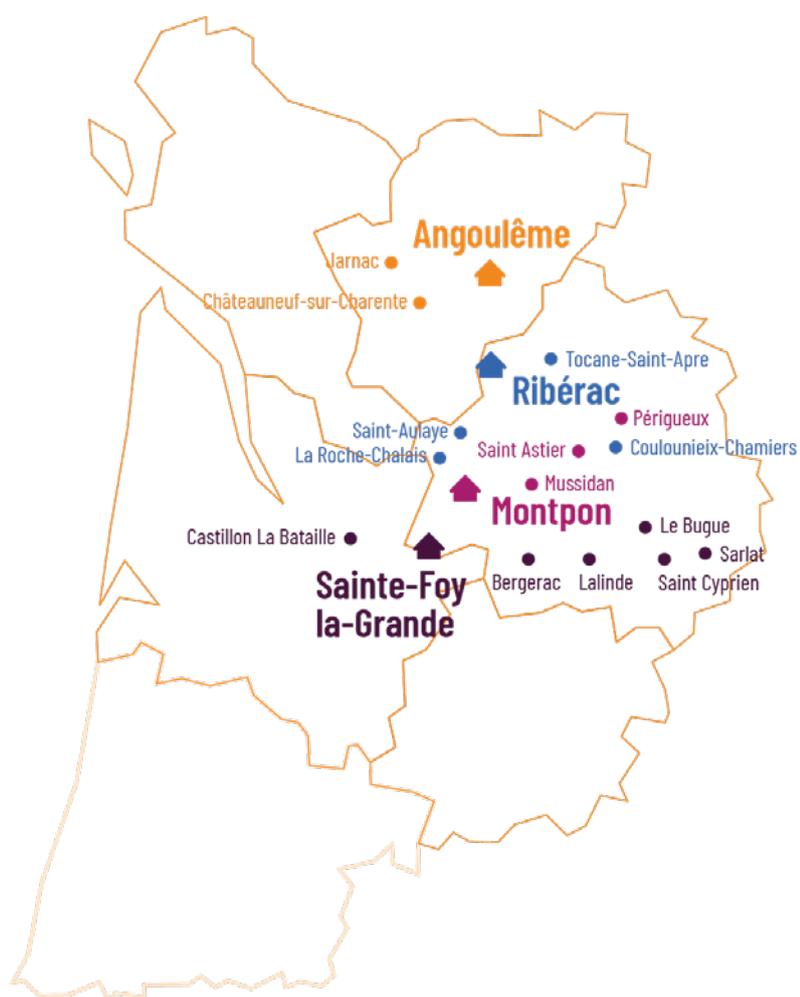
L'IAE EN 2023

510
salariés en
insertion

89.42
ETP

19 salariés
permanents

Dont 13
en charge de l'ac-
compagnement
des salariés
en parcours



UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

C3i – Ai service – Le maillon et aidé d'emploi : en soutien à la cause d'Octobre rose ! Ligue contre le cancer

Nos 4 agences de l'APLB Emploi Insertion étaient particulièrement engagées en 2023 dans l'opération « octobre rose » dont elles portaient fièrement la couleur.

Nos équipes se sont associées aux événements locaux sur les territoires de Ville d'Angoulême, Montpon Ménéstérol, Riberac et Sainte-Foy-la-grande et ont ainsi sensibilisé leurs salariés en parcours au dépistage du cancer du sein.



LES NEWSLETTERS

En 2023, nous avons lancé dans la mise en œuvre de newsletters, destinées à nos clients, particulièrement les collectivités et les entrepreneurs. Elles permettent de renforcer notre ancrage sur le territoire.

8 newsletters ont été envoyées en 2023 !

L'ACTU DE L'APLB
CONSTRUISONS ENSEMBLE DES SOLUTIONS POUR L'EMPLOI ET L'ÉCONOMIE LOCALE
DÉCEMBRE 2023

102
Salariés accompagnés, depuis janvier 2023

249
Nombre de clients, depuis janvier 2023

Notre agence de Montpon

Parmi nos salariés vous connaissez peut-être M. Portais
M. Kelvin PORTAIS a 38 ans. Il a rejoint C3i en 2023 à la suite d'une orientation par la Mission Locale. Kelvin a un CAP Construction de Route, mais sans expérience, il avait du mal à s'intégrer dans le milieu professionnel. Par ailleurs, sans permis, il était limité dans ses possibilités d'emploi. Passer par C3i lui a permis d'accéder à de premières missions. L'agence travaillant avec l'entreprise pour l'organisation de co-voiturage, Kelvin a très vite fait ses preuves et pu valoriser ses nombreuses compétences et qualités professionnelles. Fort d'une plus grande confiance en lui, il vient de signer un contrat d'apprentissage avec l'entreprise Dubreuilh, en vue d'un CDI. Félicitations Kelvin !

Parmi nos clients vous connaissez peut-être M. Leconte
Notre agence Ai Service travaille notamment avec la Mairie de Saint-Martial d'Artenest, depuis 2021. Monsieur Leconte, Maire de la commune, revient sur ce partenariat.
Pourquoi faire appel à Ai Service ?
Afin de compléter les équipes d'agents municipaux car nous avons du mal à commencer un travail et à le terminer car nous sommes obligés de gérer les urgences. D'où l'importance de pouvoir faire appel à vous. Cette mise à disposition de salariés d'Ai Service nous a permis par exemple d'être efficace sur un chantier et de pouvoir le traiter de A à Z. Les salariés qu'il ont travaillé avec les agents municipaux pour les aider sur des missions précises.
Quelles sont les missions que vous confiez à Ai Service ?
Nous proposons des missions sur les postes d'entretien espace vert - désherbage et diverses tailles, cela un peu partout sur la commune. De plus, nous avons en charge le Moulin du Quétas qui va nous obliger à augmenter le temps de l'entretien des espaces verts.
Nous avons révisité la cour de fécule et avec Ai Service nous avons pu compléter l'équipe : des bénévoles, des agents municipaux et des élus... il a fallu que tout le monde s'y mette car nous avions dû tout sortir à la broquette.
Plus récemment, nous avons dû remplacer un agent en arrêt maladie sur une action ménage. Cela s'est très bien passé, toutes les cases étaient cochées - la personne mise à disposition était efficace et discrète. Il est important pour nous que la personne missionnée par l'Ai soit confortée dans son travail pour s'adapter à notre structuration et notre fonctionnement.
Recommander-vous Ai Service ?
Oui, nous continuerons à recourir à l'Ai pour ce type de besoins ponctuels.

LES TÉMOIGNAGES DE NOS CLIENTS

En 2023, nous avons commencé à réaliser des vidéos de témoignages de nos clients, vous pouvez les visionner sur la page youtube de l'APLB.



Exemple de vidéo réalisée avec l'entreprise Pervieux.



MAISON D'ENFANTS DORDOGNE PÉRIGORD (MEDP)

UNE ANNÉE DE TRAVAUX AU FLEIX ET À RIBÉRAC

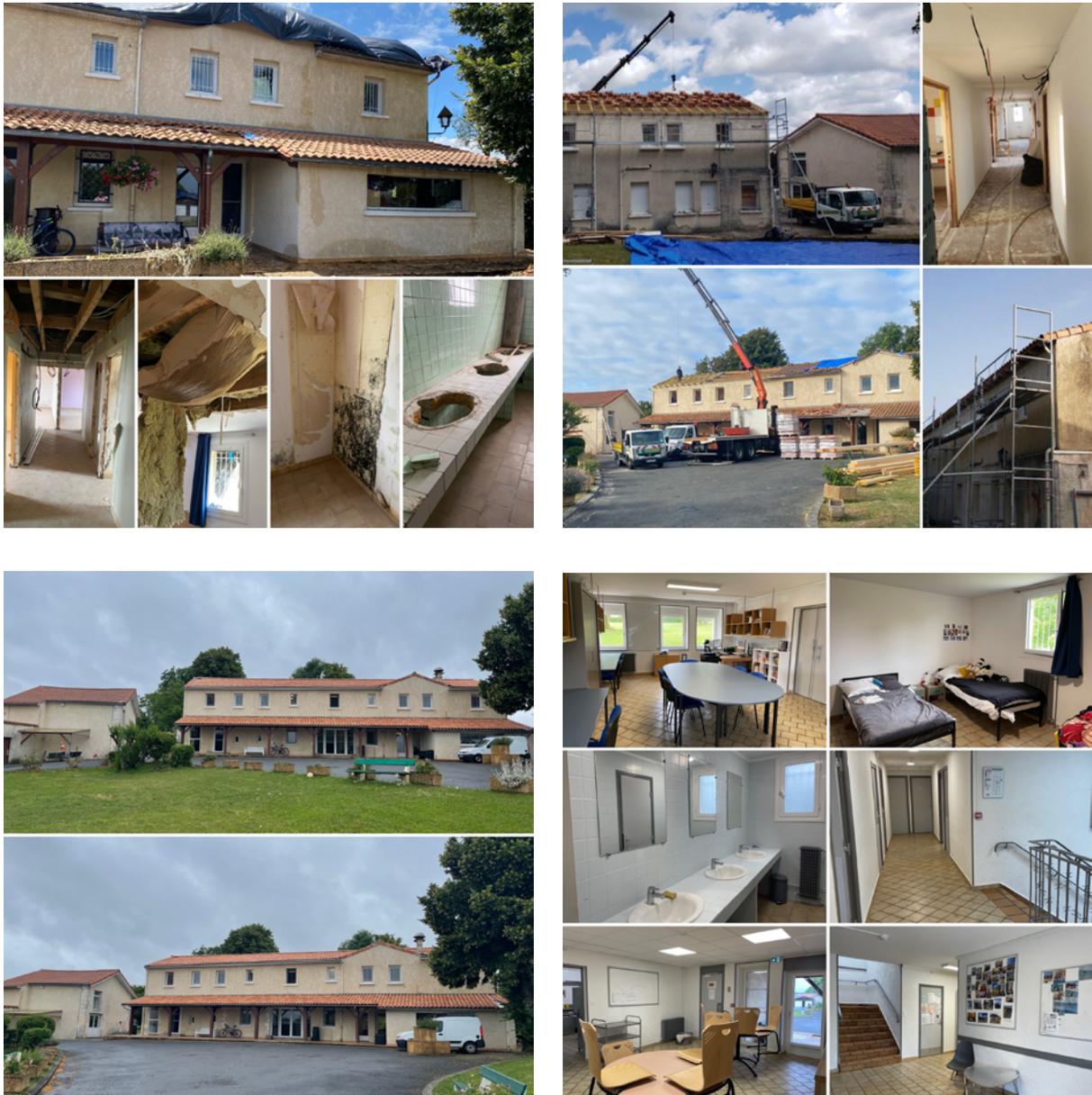
Cette année 2023 aura particulièrement été marquée par les travaux de démolition, puis construction du côté du Fleix et de rénovation pour le foyer Mangout à Ribérac.

Si les travaux de construction des nouveaux foyers étaient programmés au Fleix, les dégâts causés par la grêle en juin 2022 et par conséquent les importants travaux de rénovation pour le Foyer Mangout ne l'étaient pas... Pourtant, il a fallu en passer par là, et tout n'est pas terminé puisque le site du Fleix devrait être achevé fin 2024 si le chantier ne prend plus de retard. Les équipes de ces services font face avec leurs cadres mais chacun attend avec impatience de pouvoir investir les nouveaux locaux.



Pour le Foyer Mangout de Ribérac, le retour des jeunes et de l'équipe sur le site a eu lieu en début d'année 2024. Soulignons également ici l'énergie et l'engagement de l'équipe (au sens large) pour assurer l'accompagnement des jeunes pendant cette longue période de transition.

Il aura fallu 21 mois pour que le foyer réouvre ses portes, 21 mois pour rendre de nouveau habitable ce lieu d'accueil si important pour les jeunes accompagnés par la Maison d'Enfants Dordogne-Périgord



MAISON D'ENFANTS SAINT-JOSEPH (MESJ)

L'ACTUALITÉ DE LA MESJ EN 2023



La MESJ a une capacité de 130 places réparties sur différents dispositifs d'accueil (internat éducatif, internat semi-autonomie, studios sur site en ville, accompagnement à l'autonomie en appartement diffus, ASFAM, PHD, espace pédagogique de jour

189
Jeunes
accueillis

59%
De garçons

69
Nouveaux
jeunes
accueillis

Les troubles psychiques sont très prégnants dans la problématique des jeunes accueillis et demandent une prise en charge spécifique qui engendre un travail partenarial important avec le secteur psychiatrique. Les actes de délinquance souvent en lien avec des problématiques addictives sont aussi en constante augmentation. Nous travaillons en partenariat avec la PJJ et la gendarmerie pour accompagner ces jeunes. Pour répondre aux besoins du territoire nous avons été amenés à réaliser une forte suractivité (106% sur les internats et 214 %)

LA FIN DES TRAVAUX POUR LE MESJ

Depuis 5 ans, la direction a eu la volonté de proposer aux jeunes des lieux d'accueil adapté et respectant leur besoin. L'ensemble de sites sont des constructions neuves proposant des chambres individuelles avec sanitaires ou des studios.

La MESJ est aujourd'hui un établissement doté de différents dispositifs permettant de proposer un panel diversifié d'accompagnements, qui se veulent complémentaires et répondant aux besoins évolutifs des enfants accompagnés.



PROJET AVENTURAID

A l'occasion des festivités pour les 80 ans de l'APLB, la Maison d'Enfants Saint Joseph a organisé un séjour durant les vacances d'été 2023.

Ce séjour a été pensé pour rassembler et faire venir les établissements de la section social, médico-social et socio judiciaire de l'APLB, à Tarbes pour leurs faire découvrir les Pyrénées. Il s'est déroulé sur 4 jours, avec des activités autour de la montagne : ciel et terre. 52 personnes ont participé à cet événement (36 enfants et 16 adultes).

Les activités ont été pensées pour être ludiques, avec un jeu concours, mais sans esprit de compétition, entre les 6 équipes constituées à la fois des jeunes, mais aussi des professionnels qui les accompagnaient.

Parmi les activités proposées lors de ce raid, il y avait une randonnée au choix parmi trois propositions :

- Une randonnée sur le col d'Aspin, avec des chiens de traîneau
- Une randonnée à l'estive d'Ardengost, à la rencontre des bergers et de leur troupeau de 1190 bêtes
- Une randonnée dans la vallée du « NESTE de Rioumajou », au pas des ânes

Et deux activités communes à tous :

- Un baptême de l'air en parapente à Loudenvielle, dans la vallée du Louron
- La découverte des termes de Balnéa à Loudenvielle

A cela, venaient s'ajouter les soirées où tous les jeunes pouvaient se retrouver et échanger. La dernière soirée du séjour s'est terminée autour d'un repas « gastronomique », avec des plats typiques de la région, dans une ambiance locale avec une chorale pyrénéenne et la diffusion d'un diaporama de photographies des Pyrénées et du séjour.



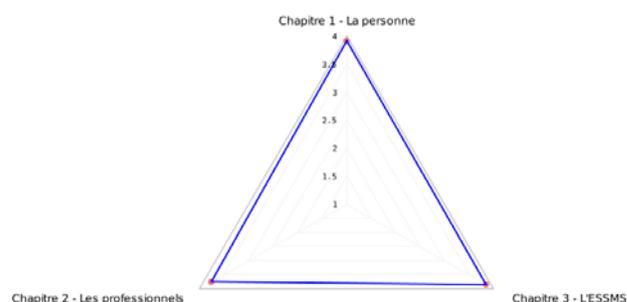
L'ÉVALUATION EXTERNE

L'évaluation externe s'est déroulée du 4 au 6 octobre. Les évaluateurs ont souligné le professionnalisme de l'établissement et concluent : Dans cet établissement, on observe une corrélation entre les pratiques des professionnels et la présentation de la gouvernance qui démontre une appropriation certaine des valeurs, des procédures et des pratiques, ce qui est confirmé par les dires des jeunes accompagnés.

L'accompagnement du public est très individualisé et axé sur le respect des droits des personnes, leur participation et leur inscription dans le droit commun.

L'ESSMS remplit l'ensemble des critères impératifs.

Synthèse des 3 chapitres : cotation moyenne de 3.84 sur 4



LA MÉDIATION ANIMALE

Cette activité répond à une demande forte des jeunes accueillis, tant de l'ITEP que du SESSAD, elle est donc en augmentation en terme de temps dédiés.

Depuis 2 ans, l'activité médiation animale est animée par 3 professionnelles :

- Une enseignante de l'ITEP : L'enseignante fait de la médiation canine. Son chien d'assistance est présent en classe ainsi que sur l'Unité d'Enseignement. Si le temps le permet les jeunes et l'enseignante vont se balader. Depuis sa venue, les jeunes sont moins en conflit au sein de la classe, ils font attention à son bien-être, s'occupe de lui, le récompense. L'animal a permis certaines fois à éviter des crises ou de les faire redescendre plus vite. Les jeunes apprennent grâce à l'animal, le respect de l'autre, l'attente et l'affection que le chien leur réclame.

- Une éducatrice spécialisée de SESSAD : Sur l'année 2023, les vendredis après-midi et de façon hebdomadaire, cet atelier « médiation canine » a été proposé à un enfant de 9 ans dont les angoisses et les peurs entraînaient souvent des larmes et des cris de colère. Ayant participé l'année précédente à un atelier de mise à cheval adaptée, la posture de mal être de ce jeune induisait un comportement de fuite et de rupture de la relation chez le poney. L'atelier « médiation canine » a permis le travail sur les ressentis de ce jeune à travers l'effet miroir et lui a permis de s'épanouir dans un lieu et un moment sécurisé où il a pu de lui-même mettre des mots sur ses émotions.

- Une cheffe de service du DITEP : elle fait intervenir son chien sur des temps plus ponctuels, et sur des thématiques plus spécifiques. Par exemple, un groupe de jeunes du DITEP a bénéficié d'un atelier de prévention aux morsures de chiens, avec pour thématique principale : « comment aborder un chien qu'on ne connaît pas, les émotions du chien et la signification des signaux corporels ». Les jeunes se sont montrés attentifs et intéressés par ce sujet.

Au sein du DITEP, nous avons mis en place par ailleurs, en lien avec l'association « L'harmonie naturelle », un atelier autour de l'animal de petite taille (cochon d'inde, lapins) pour 3 jeunes accompagnés. Travailler avec cette association nous intéressait dans les aspects de médiation, de prendre soin, de portage et de canalisation des émotions.

Les objectifs visés pour les jeunes furent :

- Développement de la relation à l'autre de manière adaptée
- Favoriser l'apaisement, la détente
- Agir sur les tensions corporelles et la gestion des émotions
- Développer l'empathie via le prendre soin à l'animal

Les 3 jeunes ont bénéficié de 10 séances dans lesquelles chacun a pu prendre ce dont il avait besoin.

ATELIER « PRÉVENTION MORSURES DE CHIENS »



Un groupe de jeunes du DITEP de l'Anguienne a récemment bénéficié d'un atelier de prévention aux morsures de chiens, avec pour thématique principale : « comment aborder un chien qu'on ne connaît pas, les émotions du chien et la signification des signaux corporels ». Cet atelier a duré 1h et a été animé par Jenny BOURDEAUX, cheffe de service du DITEP. Les jeunes se sont montrés attentifs et intéressés par ce sujet.



Cet atelier vient en complément de celui de la médiation animale. Les jeunes n'ayant pas forcément les codes pour approcher l'animal, la manière d'aborder ce dernier et de respecter ses signes d'inconfort est essentielle pour éviter une morsure lors de la participation à l'atelier de médiation animale.

D'autres ateliers seront prévus afin que l'ensemble des jeunes soit sensibilisé.

MAISON JEAN-BAPTISTE (MJB)

LA MJB EN 2023

L'année 2023 a été marquée à la Maison Jean Baptiste par la continuité des projets en cours et des projections pour l'année 2024

- développer son offre d'accueil à destination des Mineurs Non Accompagnés en répondant à l'appel à projet de reprise du dispositif d'accueil expérimental géré par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance du Conseil départemental de la Charente.

Repris et ouvert depuis le 1er juillet 2023 avec une capacité d'accueil de 26 places dédiés exclusivement aux MNA de 15 à 18 ans en semi autonomie et logements dits « diffus », puis de 36 places au 1er novembre (+10 places), ce service appelé « Transition » est venu offrir un complément aux services existants de l'Escale et du SAPMN qui se veut essentiel au développement d'un parcours fléché pour les Mineurs Non Accompagnés, allant de la mise à l'abri organisée à l'Escale vers la sortie à destination des dispositifs de droits communs au SAPMN. L'articulation naissante entre ces 3 services au sein d'un même établissement vise à ce que soit offert une chance égale aux MNA accompagnés comme à tout mineurs confiés au Conseil départemental de la Charente, services de l'ASE.

Le développement d'un parcours de soin dédié et adapté en partenariat avec les services de l'Etat et les partenaires locaux, le recrutement d'un poste d'infirmier à temps complet, sont venus renforcer ces dispositifs jusque-là inexistant, si ce n'est par une volonté institutionnelle isolée de mise en œuvre de par ses propres moyens.

- Grand chantier entrepris en 2019, la rénovation des sites d'hébergement collectif se poursuit et perdure. Le site de la Coulée Verte a vu le jour en avril 2023 avec une appropriation positive des jeunes accompagnés comme des professionnels. La mise à disposition de nouveaux espaces travaillés de concert avec l'équipe



éducative permet d'insuffler une nouvelle dynamique, de donner vie à de nouveaux projets. Bâtiment historique où est établi le siège social de la Maison Jean Baptiste, les travaux de rénovation du site de Fissac à Ruelle se sont engagés en juillet 2023 par la phase de démolition. La livraison, prévue en mai 2024, va permettre d'offrir des conditions d'accueil et de travail conformes aux valeurs associatives, tant pour les enfants que les professionnels.

Le cadre d'un accueil bienveillant à destination des enfants et d'un lieu de travail adapté pour les professionnels y exerçant passe indéniablement par la mise à disposition de locaux conformes aux normes et règles en vigueur, répondant aux besoins des personnes accompagnées dans l'objectif premier d'une concrétisation efficiente des missions confiées.

- Au niveau financier et répondant à une inflation généralisée, la Maison Jean Baptiste a pu se positionner vis-à-vis de son financeur dans une demande revalorisation globale des allocations versées aux enfants et jeunes majeurs accompagnés. Ainsi, en lien avec les maitresses de maison des différents services et des chefs de services éducatifs en responsabilité, le prix de journée alimentaires et l'allocation jeunes majeurs a pu être revalorisés significativement. L'ensemble des autres allocations (habillement, argent de poche, ...) ont connu la même hausse.

En parallèle, l'établissement, tout comme

l'association APLB dont il dépend, est vertueusement inscrite dans une démarche globale de reconnaissance financière des métiers du social, et plus particulièrement « des oubliés du Ségur », au travers d'échanges interactifs au cours des dialogues de gestions annuels auprès du financeur.

- Dans une démarche participative en vue de la prochaine évaluation externe prévue fin 2024, la Maison Jean Baptiste a entrepris les premiers « COPIL évaluation externe » au cours de l'année 2023. Cette instance

constituée d'un membre de chaque service et de chaque corps de métier a pour objectif de faire un point d'étape vis-à-vis des conclusions de l'évaluation externe de 2018 et ainsi se situer dans une démarche d'amélioration continue en prévision des prochaines échéances. Au rythme d'un regroupement par trimestre, cette dynamique va traverser l'année 2024 favorisant ainsi l'émergence de nouveaux échanges et axes d'amélioration à la croisée des obligations réglementaires et de la réalité des terrains éducatifs.

L'essence même du projet associatif repose sur des valeurs humanistes, une volonté de cohésion sociale, un principe de respect et d'humilité vis-à-vis des publics accueillis, de leurs familles, de leurs origines.

Les démarches d'amélioration continues entreprises par les chefs de services éducatifs et leurs équipes au sein de chaque service, les instances de régulation, les apports méthodologiques de la conseillère technique sont des éléments aujourd'hui indispensables à l'adéquation opérationnelle de ces valeurs avec la priorité du terrain : l'accompagnement des enfants en premier lieu, mais également des familles.

Ces actions se sont pérennisées en 2023 et ouvrent à de nouvelles perspectives en 2024 ; la volonté étant de toujours mieux répondre aux problématiques de terrain et au développement des compétences de professionnels du secteur confrontés quotidiennement à celles-ci.

La Maison Jean Baptiste, à travers la mise en œuvre des moyens humains et matériels, se veut véhiculer ces mêmes préceptes en étant toujours au plus près d'une société constamment en évolution, en mouvement, où les besoins des enfants, des adolescents, de leurs familles, et des jeunes majeurs doivent rester au centre des préoccupations des professionnels du social.

Il s'agit de pouvoir offrir un accompagnement adapté répondant au cadre législatif en vigueur et en s'inscrivant au sein de la réalité d'un territoire.

En parallèle, la politique associative en matière de ressources humaines est venue renforcer cette volonté.

Les notions d'accueil de nouveaux professionnels, de mobilité interne, d'accompagnement au développement des compétences, la formation professionnelle et le développement des dispositifs d'apprentissage au sein de l'établissement ont été renforcés toute cette année 2023. Ils se poursuivront en 2024.

Encore à l'heure actuelle, la question du sens donné aux actions menées et à penser doit rester essentiel dans nos préoccupations en lien avec l'exercice de nos missions. L'écriture du projet de chaque service au cours de l'année 2023 a permis de mettre en mots les objectifs de la prise en charge, faire valoir l'identité de chaque service au sein de la Maison Jean Baptiste selon ses spécificités en mettant en avant ses valeurs, son organisation, son fonctionnement.

Sur cet aspect également, la participation active de tous les membres pluridisciplinaires de l'ensemble des équipes, professionnels de terrain du quotidien, tend à valoriser l'accompagnement réalisé au travers de la prise en charge des jeunes dans un cadre contenant et bienveillant.

Partant des réalités du terrain, ces projets de service ont donné lieu à la réécriture du projet d'établissement 2024-2029 prochainement validé en Conseil d'Administration APLB.

MAISON SAINT-LOUIS DE MONTFORT (MSLM)

CETTE ANNÉE, LA MAISON SAINT LOUIS DE MONTFORT A FÊTÉ 10 ANNÉES DE PARTENARIAT AVEC LES MEMBRES DE LA TABLE RONDE ET DE L'OVALE DE L'ESPOIR.



La Pause avec Vincent PELO, qui officie au stade Rochelais et au XV de France

La Maison Saint Louis de Montfort – l'une des MECS (Maison d'Enfants à Caractère Social) de APLB a la chance depuis 2014 de bénéficier d'un chaleureux partenariat avec l'Ovale de l'Espoir, soutenu par les membres de la Table Ronde de La Rochelle – Châtelaillon.

Ce partenariat a vu le jour, à la suite d'un contact téléphonique entre Monsieur Yannick CLAIN, Président de la Table Ronde de la région Midi-Pyrénées – Commissaire de Police de son état, et Frédéric PELLAE, Chef de Service Educatif de la Maison Saint Louis de Montfort.

Au fil des années, plusieurs membres de la table Ronde ont eu à cœur de faire en sorte que ce partenariat perdure dans le temps en portant des valeurs communes à l'APLB, tels que le partage, et l'entraide (Florent BOISSARIE, Alexandre WILLMAN et aujourd'hui, Mickael FOUCHIER se relayent sur le poste de Président de l'association de la Table Ronde).

Des joueurs des équipes de La Rochelle et de Puilboreau, sont venu rencontrer les jeunes sur la Maison Saint Louis de Montfort, et après quelques passes, ont pu profiter d'un gouter offert par l'établissement.

Ce partenariat a maintenant permis à un peu plus d'une centaine d'enfants, accueillis dans le cadre de la protection de l'enfance à la MECS de Saint Louis de Montfort, de participer à des entraînements de l'équipe du Top 14 de LA ROCHELLE, d'assister ainsi à quatre grands matchs (Stade Rochelais / Oyonnax, Stade Rochelais / Brive, Stade Rochelais / Stade Français dans le cadre du Top 14, Stade Rochelais / Ulster en quart de final de la Coupe d'Europe) et de mettre alors toute leur énergie à supporter leur équipe.

Depuis maintenant deux ans, nous poursuivons cette opération en soutenant l'équipe de Puilboreau, certes plus modeste, mais véritable vivier de l'équipe du Top 14 de La Rochelle, ainsi cette année les enfants de Montfort ont eu l'occasion de profiter de l'entraînement dispensé par Thomas BERJON qui officie lui aussi au 15 de France avec le panache qu'on lui connaît, se prêtant fort gentiment au jeu et permettant ainsi aux jeunes d'obtenir de sa part quelques selfies et dédicaces.

Dans le cadre de ce généreux partenariat, les enfants ont eu la chance de visiter l'aquarium de La Rochelle. Ils ont eu le plaisir de faire leur Baptême de l'air en hélicoptère au-dessus de la ville de La Rochelle et des îles du Pertuis, mais aussi d'être invité un week-end au Club Méditerranée de Royan.



Thomas BERJON, joueur du Puilboreau qui officie au stade Rochelais et au XV de France



Tout le monde est prêt pour le Baptême de l'air en hélicoptère au-dessus de La Rochelle

Aucun d'entre eux n'a oublié ces moments de bonheur et d'émotion.

Veillant à ce que tout soit toujours parfait pour les enfants, les membres de la Table Ronde ont eu la gentillesse de les inviter à plusieurs reprises dans des restaurants Rochelais où ils ont toujours été accueillis très chaleureusement et n'ont pas manqué de se régaler.

Après les deux années d'interruption en raison de la crise sanitaire, ce partenariat a repris son cours à la plus grande joie de tous nos jeunes participants.

Au-delà du plaisir et des découvertes, ces journées événementielles sont l'occasion pour les enfants de s'imprégner des valeurs de l'Ovalie : Engagement, Altruisme, Solidarité, Entraide, Amitié, Courage, Tolérance et Respect pour ne citer que ces valeurs-là, valeurs aussi portées au sein de notre association.

Pour tout cela, la Maison Saint Louis de Montfort de l'APLB remercie sincèrement l'Ovale de l'Espoir, tous les membres de la Table Ronde ainsi que tous les rugbymen qui ont permis ses instants de bonheur.

LES MAISONS DES DEUX-SÈVRES (MD2S)

LUMIÈRE SUR LE POSTE DE MAÎTRESSES DE MAISON AU SEIN DES MD2S

Au sein de notre Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), un élément vital mais parfois sous-estimé joue un rôle essentiel : nos maîtresses de maison. Bien plus que de simples gestionnaires des tâches quotidiennes, ces professionnelles dévouées sont les piliers sur lesquels repose le bien-être et l'épanouissement des enfants que nous accueillons.

Leurs missions sont variées et méritent d'être reconnues.

À la Maison Saint-Jérôme, Ludivine et Laëticia sont au cœur de la vie en collectivité.

L'apprentissage de l'autonomie passe par leur savoir-faire sur de nombreux sujets à commencer par l'alimentation.

Les jeunes accueillis en APMN sont accompagnés dans l'élaboration de leurs menus et de leurs courses. L'objectif étant de les préparer à manger varié et de saison tout en respectant un budget et un équilibre alimentaire. Des interventions sont prévues



en semaine ou le week-end pour les sensibiliser à l'entretien de leur logement, ce qui nécessite parfois stimulations et encouragements.

Les jeunes présents sur le collectif peuvent être sollicités pour l'entretien des véhicules de services, y compris pour y mettre du carburant. La gestion du linge est un axe de travail auquel elles accordent une grande importance. Ils sont guidés dès leur arrivée dans la gestion des machines présentes en lingerie. Chaque mercredi, elles participent au rangement et nettoyage de leurs chambres.

Elles sont à l'initiative de projet avec pour seuls buts l'apprentissage et la découverte : sorties au marché, nourrissage de chevreux, repas à thème, participation aux transferts...

À Celles-sur-Belle (Maison des Enfants) Natacha et Isabelle ont également une place importante aux yeux des enfants.

Elles participent activement à l'organisation de leur quotidien.

Depuis l'ouverture de la petite maison, elles y interviennent le matin du réveil jusqu'à leur départ à l'école. L'intérêt est de recueillir les idées et remarques des enfants tout en partageant un petit déjeuner varié. Elles sont également présentes au petit déjeuner des enfants accueillis sur la grande maison. Elles participent également aux divers ateliers créatifs proposés. Elles sont un réel soutien lors des fêtes : décorations de Noël, Pâques, Halloween, anniversaires...

Elles peuvent être sollicitées pour les accompagnements des enfants.

Les formations et réunions des MD2S s'organisent à la MDE, c'est elles qui préparent les lieux en amont et font le nécessaire pour accueillir tous les professionnels et intervenants dans des conditions idéales.

Les quatre maîtresses de maison des MD2S sont en lien lors d'événements communs, ce qui facilite grandement leur organisation logistique et budgétaire. Des Olympiades ont été organisées, ainsi qu'une chasse aux œufs géante.

Appréciables des jeunes et des enfants, les maîtresses de maisons font partie intégrante de l'équipe pluridisciplinaire. Elles peuvent créer un lien solide avec les jeunes, permettant de croiser les regards sur les situations. Toutes leurs observations sont bénéfiques et prises en compte dans l'accompagnement des jeunes, objectif essentiel de toute l'équipe. Pour toutes ces raisons, nous souhaitons les mettre à l'honneur aujourd'hui et tenons à les remercier d'assurer ce poste indispensable dans notre structure.

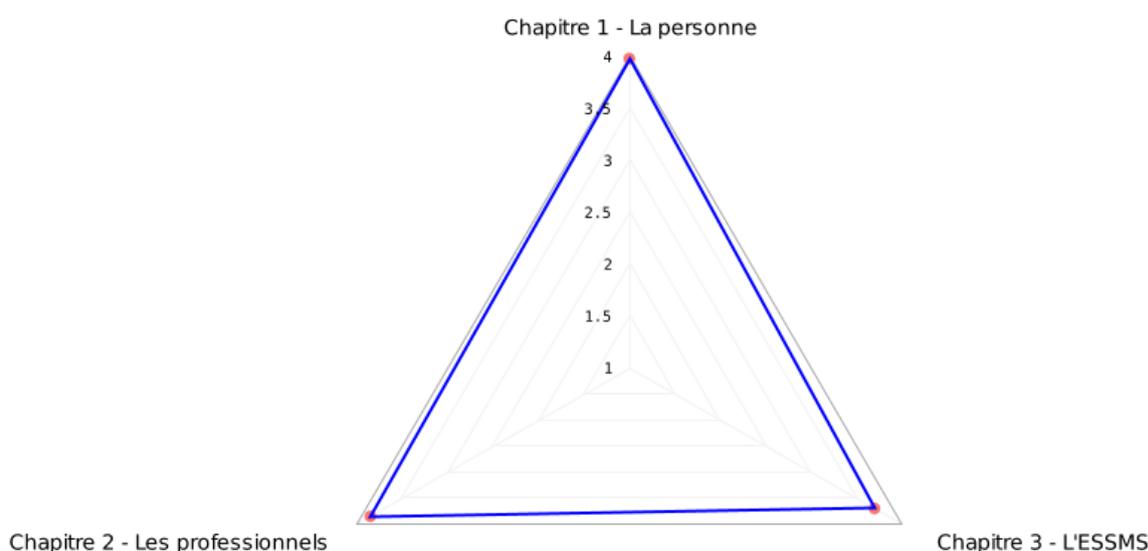
ÉVALUATION EXTERNE

Les Maisons des Deux-Sèvres ont récemment été évalué dans le cadre de l'Évaluation Externe réalisée en novembre 2023. Cette démarche s'inscrit en lien avec le nouveau référentiel d'évaluation des ESSMS de la Haute Autorité de Santé.

Dans un souci toujours présent d'amélioration continue de la qualité, cette démarche avait été initiée par une Autoévaluation réalisée en interne au préalable au cours de l'année 2023.

La note globale de 3,84/4 obtenue lors de l'Évaluation Externe atteste de l'engagement des Maisons des Deux-Sèvres dans la démarche d'amélioration continue de la qualité. Ces résultats positifs sont le reflet du travail et de la détermination des équipes à offrir un environnement sûr, chaleureux et respectueux pour les personnes accompagnées. L'évaluation souligne la diversité de nos différents dispositifs d'accueils, Internats-Accueils auprès d'Assistants Familiaux et APMN.

Un Comité de suivi de l'EE est mis en place dès maintenant afin de conduire cette démarche auprès des équipes et au bénéfice des personnes accompagnées. Concrètement, des sessions de formation sur le concept de la bientraitance vont être mises en place dès juin 2024 auprès des équipes (28 personnes).



LES MISSIONS DU SAH

Le SAH, établissement de l'association du Père Le BIDEAU, rattaché à la Maison Jean-Baptiste, s'appuie sur les valeurs de l'association (laïcité, respect des opinions et des convictions personnelles) pour accueillir un public le plus souvent en situation de précarité matérielle, d'isolement familial et social.

Depuis janvier 2023, les bureaux du SAH se situent au 40 chemin de la Jaufertie à Soyaux (16).

Le SAH possède également deux salles à proximité des anciens locaux à Angoulême permettant d'effectuer des rencontres parents-enfants, ainsi qu'une maison dédiée à l'accueil des auteurs de violences conjugales évincés du domicile, à la suite d'une décision judiciaire.

Le SAH est habilité et conventionné d'une part, par le ministère de la justice et d'autre part, par la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSPP).

Depuis le milieu d'année 2016, le Conseil Départemental mandate le SAH pour deux missions : la mise en œuvre des visites médiatisées ordonnées par le juge des enfants et l'évaluation de la minorité et de l'isolement des migrants non accompagnés arrivés sur le territoire.

Depuis 2017 une convention a été signée entre le SPIP et le SAH pour accompagner des détenus dans le cadre d'un aménagement de peine.

Par convention signée en novembre 2020, le SAH possède un espace de rencontre qui permet d'assurer le droit et le devoir de relation parents/enfants, mesures ordonnées par le juge aux affaires familiales.

Depuis 2021, le SAH représente l'antenne locale de la Charente du Centre de Prise en Charge des Auteurs de Violence Conjugale (CPCA) Nord Nouvelle Aquitaine dont l'ARSL (Association de Réinsertion Sociale du Limousin) à Limoges est le porteur national.

	Mesures judiciaires pénales	Mesures judiciaires Civiles	Protection de l'enfance	Hébergement
Autorité financière	Ministère de la justice	CAF, DDETSPP, CD, MSA, <u>Ministère de la justice</u>	Conseil Départemental de la Charente	DDETSPP DISP
Autorité mandante	Procureur de la République et Parquet, Juge des Libertés et de la Détention, Juge d'Instruction	Juge aux Affaires Familiales	Juge des Enfants (VM)	Juge d'Application des Peines
Missions	<ul style="list-style-type: none"> ☛ Enquête sociale rapide dans le cadre de la permanence d'orientation pénale du Parquet <ul style="list-style-type: none"> ☛ Médiation pénale ☛ Stage de sensibilisation aux dangers de l'usage de <u>produits stupéfiants</u> ☛ Enquête de personnalité dans le cadre de procédures criminelles <ul style="list-style-type: none"> ☛ Contrôles judiciaires socio-éducatifs <u>présentenciels</u> pour les auteurs de violences conjugales et autres types d'infractions. <p>Dans ce cadre, un hébergement collectif de 3 places permet d'accueillir des personnes soumises à la mesure de CJSE avec hébergement « le Pas Lié » à la suite d'une éviction ordonnée par le magistrat.</p> <ul style="list-style-type: none"> ☛ Mesures alternatives aux poursuites, classement sous conditions avec orientation vers une structure sanitaire, sociale ou de soins dans le cadre du Centre de prise en charge des auteurs de violences conjugales. 	<ul style="list-style-type: none"> ☛ Espace de rencontre en lieu neutre permettant d'assurer les droits et devoirs des relations familiales du parent non hébergeant avec son/ses enfants(s). ☛ Enquête sociale ☛ Audition de l'enfant ☛ Expertise psychologique 	<ul style="list-style-type: none"> ☛ Evaluation de l'âge, de la minorité et de l'isolement des personnes arrivants sur le territoire français et se déclarant mineures. ☛ Visites médiatisées entre un/des parent(s) et leur(s) enfants dans un cadre judiciaire 	<ul style="list-style-type: none"> ☛ Accompagnement social global et individuel des personnes sortantes d'établissement pénitentiaire priorisant les personnes soumises à une longue peine. 17 places ☛ Accompagnement socio-judiciaire permettant d'éviter ou de raccourcir la détention (Placement Extérieur).

Dans le cadre du CPCA (financement par subvention) nous accompagnons des personnes à risque de violences situationnelles au sein du couple, soit à la demande spontanée de la personne soit orientée par un partenaire.
Une mesure préventive dans le cadre de la lutte contre les violences conjugales et complémentaires aux mesures judiciaires.

A la lecture de ce tableau, nous constatons qu'à ce jour les activités s'organisent en plusieurs pôles en matière d'activités et de financements.

SOCIAL
• MÉDICO-SOCIAL
• SOCIO-JUDICIAIRE

Itep-sessad de l'Anguienne
Chemin de Tous-Vents, BP 41206
16000 ANGOULÊME
Tél : 05 45 95 51 15
Fax : 05 45 95 61 50
Email : anguienne@aplb.fr

**Maison d'Enfants
Dordogne-Périgord**
Route de Mussidan
24130 LE FLEIX
Tél : 05 53 23 55 55
Fax : 05 53 57 61 55
Email : medp@aplb.fr

Maison d'Enfants Saint-Joseph
1 bis rue du 11 novembre
65600 SÉMÉAC – TARBES
Tél : 05 62 34 00 72
Fax : 05 62 93 59 81
Email : mesj@aplb.fr

Maisons des Deux-Sèvres
41 rue du 24 février
79000 NIORT
Tél : 05 49 79 95 62
Fax : 05 49 32 96 09
Email : md2s@aplb.fr

Maison Jean-Baptiste
673 route de Gond-Pontouvre
16600 RUELLE-SUR-TOUVRE
Tél : 05.45.65.63.47
Fax : 05 45 65 79 50
Email : mjb@aplb.fr

Maison Saint-Louis de Montfort
Place de l'Église
17350 SAINT-SAVINIEN
Tél : 05 46 90 20 51
Fax : 05 46 90 21 49
Email : montfort@aplb.fr

Sah 16
40 Chemin de la Jaufertie
16800 SAYAUX
Tél : 05 45 92 92 01
Email : sah@aplb.fr

**FORMATION
PROFESSIONNELLE**

app Ruffec
3 place Aristide Briand
16700 RUFFEC
Tél : 05 45 31 36 75
Email : appruffec@aplb.fr

Cadillac formation
Route de Mussidan
24130 LE FLEIX
Tél : 05 53 23 55 56
Email : cadillacformation@aplb.fr

**Espace Ressource
Cadillac formation**
3 avenue de Royan
24600 RIBÉRAC
Tél : 05 53 23 55 56
Email : cadillacformation@aplb.fr

EMPLOI - INSERTION

Aisd'Emploi
6 rue Saint-Vincent-de-Paul
16000 ANGOULÊME
Tél : 05 45 91 88 39
Fax : 05 45 25 02 46
Email : aisdemploi@aplb.fr

Ai Service - C3i
Agence de Ribérac
3 avenue de Royan
24600 RIBÉRAC
Tél : 05 64 10 07 72/1
Email : cipriberac@aplb.fr
Email : airiberac@aplb.fr

Ai Service - C3i
Agence de Mussidan
Place Woodbridge
24400 MUSSIDAN
Tél : 05 53 82 38 77
Email : cipvi@aplb.fr

Ai Service - C3i
Agence de Montpon
68 rue Thiers
24700 MONTPON
Tél : 05 53 80 21 22
Email : c3ivi@aplb.fr

Ai Service - C3i
Agence de Sainte-Foy-la-Grande
66 bis rue Alsace Lorraine
33220 SAINTE-FOY-LA-GRANDE
Tél : 05 57 41 90 80/82
Email : C3istefoy@aplb.fr
Email : aistefoy@aplb.fr

Le Maillon
6 rue Saint-Vincent-de-Paul
16000 ANGOULÊME
Tél : 05 45 67 01 39
Fax : 05 45 25 02 46
Email : ciplemaillon@aplb.fr

**PROTECTION JURIDIQUE
DES MAJEURS**

Ati 16
160 boulevard Salvador Allende,
CS 91003
16340 L'ISLE-D'ESPAGNAC
Tél : 05 45 68 86 93
Fax : 05 45 39 68 84
Email : ati16@aplb.fr



48 rue de la Charité - 16000 ANGOULÊME
Tél : 05 45 91 50 13 - Fax : 05 45 91 67 99 - siege@aplb.fr
aplb.fr



Association Père Le Bideau
48, Rue de la Charité
16000 Angoulême

siege@apl b.fr
05 45 91 50 13



www.aplb.fr



[linkedin](#)



[Facebook](#)